COMUNE DI STRIANO

(Provincia di Napoli) Via Sarno, 1 - 80040 Striano
Tel. 081.8276202 – Fax 081. 8276103 – P.I. 01254261215 - C.F. 01226000634 - CCP 22983803
IBAN IT41X0100003245425300185557 – Codice IPA UF4UIP
segreteria@pec.striano.gov.it www.comune.striano.na.it

Protocollo n. 3262	**Decreto n° 8 del 07/04/2017**

Oggetto: Attribuzione funzioni aggiuntive e maggiorazione indennità di posizione Segretario comunale dr.ssa Maria Rosaria Sica.

IL SINDACO

Premesso che
con proprio decreto n. 3138 di prot. del 5.4.2017, la dr.ssa Maria Rosaria Sica veniva nominata segretario del comune di Striano, con pari decorrenza.

L'art. 41 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16.05.2001 disciplina....” il compenso denominato retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità...” e :
- al co. 3, detta i valori della suddetta retribuzione di posizione in relazione alle diverse fasce di appartenenza dei segretari, determinate in base alla tipologia e alle dimensioni dell'Ente;
- al co. 4, prevede che ...”gli Enti nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3..” fino al 50% dei valori della retribuzione di posizione, a seguito dell’attribuzione di incarichi aggiuntivi, demandando al contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale l’individuazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri di riferimento;
- al comma 5 fissa la cosiddetta “clausola del galleggiamento”, stabilendo che ...”gli Enti assicurano, nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell’Ente;

L'art. 1 del C.C.I.D. dei segretari comunali e provinciali – Accordo n.2 - siglato il 22.12.2003, fissa le condizioni oggettive e soggettive, i criteri e i parametri di riferimento ai fini dell'erogazione della maggiorazione prevista dall'art. 41, co.4 sopracitato.

In data 1° marzo 2011, tra l’A.R.A.N. e le OO.SS. maggiormente rappresentative è stato sottoscritto il CCNL Biennio economico 2008-2009 relativo ai segretari comunali e provinciali.

Ai sensi dell’art.3, comma 5, il valore degli stipendi tabellari dei segretari collocati nella fascia B, è rideterminato nella misura annua lorda, per tredici mensilità, di €. 43.310,90, attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi segretari, come definiti dall’art.3 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16/5/2001, relativo al biennio economico 2000-2001.

A seguito del conglobamento di cui al comma 5, il valore complessivo annuo lordo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all’art.3 del CCNL del 16/5/2001 per il biennio economico 2000-2001, relativamente alla fattispecie de qua, è così rideterminato:
Livello B
Incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti - €. 7.837,59.

In applicazione dell'art.3, co. 7, fermo restando quanto previsto dal co. 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5 del CCNL del 16.5.2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, co. 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001 (clausola di garanzia).

Il contratto integrativo di livello Nazionale dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, co.1 – lettere c) e d), del Ccnl del 16.05.2001, e dell'art. 1, lett. c) del CCNL sottoscritto in data 22.12.2003, relativamente all'indennità di posizione, prevede, in sintesi, quanto segue: il parametro di riferimento della maggiorazione è fissato nel tetto massimo del 50%; l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato; in particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa – complessità funzionale – disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo.

L'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, individuate nell'allegato "A" del Contratto integrativo nazionale.

Per ciascuna delle condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle allegate sub A al suddetto contratto decentrato, si rileva distintamente quanto segue:

1) con riguardo alle condizioni oggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Sì
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	significativa
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	no
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	elevata
E	Rappresentanza esterna	Sì
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	No
G	Estrema carenza di organico	Si
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	Sì
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	no

2) con riguardo alle condizioni soggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili di Area	Sì
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Elevata
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Elevata
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla	si

	Giunta e dal Consiglio	
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Sì
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Sì
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Sì
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Sì
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	No
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso	No
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	Sì
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Si
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	Si
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Si
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	No
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Si (in sostituzione)

Sono affidate, inoltre, al Segretario comunale dr.ssa Maria Rosaria Sica tutte le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto e dai regolamenti comunali e quelli assegnati dal Sindaco con proprio provvedimento. In particolare, il segretario comunale presiede il Nucleo di Valutazione ed è responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Dato atto
che, tenuto conto degli elementi suindicati che incidono sulla complessità della attività professionale disimpegnata presso questo ente, la retribuzione di posizione spettante al segretario comunale dr. Maria Rosaria Sica viene maggiorata nella misura del 50%, con precisazione che la stessa costituisce base di calcolo per la determinazione della retribuzione di risultato nella percentuale spettante, a seguito di valutazione.

Ritenuto
dover determinare la retribuzione di posizione del Segretario comunale dr. Maria Rosaria Sica, tenuto conto delle funzioni aggiuntive come sopra conferite, giusta seguente prospetto:

retribuzione di posizione	€ 7.837,59
maggiorazione del 50% (calcolata sulla retribuzione di posizione di cui all'art. 3, co. 2, ccnl 16.5.2001, biennio economico 2000-2001, pari a £ 21.000.0000 = € 10.845,60)	€ 5.422,80
clausola di galleggiamento	///
TOTALE retribuzione di posizione	**€ 13.260,39**

D E C R E T A

La narrativa è parte sostanziale ed integrante del presente dispositivo.

1.di prendere atto che ricorrono le condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle all. A del C.C.I.D. dei segretari comunali e provinciali – Accordo n.2 - siglato il 22.12.2003, giusta prospetti riportati nella premessa, con assegnazione delle funzioni aggiuntive previste dallo Statuto e dai regolamenti, nonché assegnate con decreti sindacali, per far luogo alla maggiorazione nella misura del 50% della retribuzione di posizione spettante al segretario comunale dr.ssa Maria Rosaria Sica.
2. Di attribuire la maggiorazione di cui all'art. 1 del suddetto contratto decentrato, recante le condizioni oggettive e soggettive, i criteri ed i parametri di riferimento ai fini dell'erogazione della maggiorazione prevista dall'art. 41, co. 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, del 16.05.2001, in misura pari al 50%, con decorrenza dalla nomina presso questo Ente.
2. La retribuzione di posizione annua lorda, per tredici mensilità, del segretario comunale dr. Maria Rosaria Sica, in servizio presso questo ente, di cui all'art.3 del CCNL del 16/05/2001, biennio economico 2000-2001, è determinata, a seguito del conglobamento di cui all'art. 3, co. 5, del CCNL 1° marzo 2011, Biennio economico 2008-2009, relativo ai segretari comunali e provinciali, nella misura di €. 7.837,59 (Livello B – incarichi in comuni tra 3.000 e 10.000 abitanti).
2. Di applicare l'art.3, co. 7, del suddetto CCNL, che testualmente recita:"Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5 del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000 – 2001" (clausola di garanzia).
3. Di determinare, per effetto di quanto sopra, la retribuzione di posizione del Segretario comunale dr. Maria Rosaria Sica, con la relativa maggiorazione, in conformità di quanto segue:

retribuzione di posizione	€ 7.837,59
maggiorazione del 50% (calcolata come in premessa, su € 10.845,60)	€ 5.422,80
clausola di galleggiamento	///
TOTALE retribuzione di posizione	**€ 13.260,39**

4. Di mandare copia della presente al responsabile dell'area Finanziaria e dell'ufficio Personale per l'esecuzione.

Il Sindaco
arch. Aristide Rendina