

N° PAP-00152-2019

Si attesta che il presente atto è stato  
affisso all'Albo Pretorio on-line  
dal 20/02/2019 al 07/03/2019

L'incaricato della pubblicazione  
VINCENZO CORDELLA



**Comune di STRIANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
Ufficio del Sindaco

Prot. n. **2247**  
del **20.2.2019** - **N° 9**

Oggetto: Determinazione della misura dell'indennità di risultato spettante al Segretario comunale per il periodo 1.1/31.12.2018.

**Premesso che:**

In data 16/5/2001, è stato stipulato, tra ARAN e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il CCNL dei Segretari comunali e provinciali iscritti all' Albo di cui all'art. 98 del D.lgs. n. 267/2000 e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 1/1/1998-31/12/2001 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000/2001).

L'art. 42 del suddetto CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di Direttore Generale, determinandola in misura non superiore al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento.

Con il parere dell'11.8.2003 dell'ARAN, formalmente recepito dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia dei Segretari con propria deliberazione n. 50 del 21.03.2007, si prende atto che, nel monte salari, devono essere compresi anche i diritti di segreteria, per cui, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.05.2001.

Entrano nel calcolo del monte salari dei segretari il trattamento stipendiale; la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; la retribuzione di posizione; la retribuzione di risultato; il maturato economico annuo, ove spettante; i diritti di segreteria e la retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate. Di conseguenza la indennità di risultato che è stata corrisposta per l'anno precedente concorre a determinare la base su cui l'ente deve fissare la misura della indennità per l'anno in corso (SEG\_046-Orientamento applicativo Aran).

Ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti.
2. La partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione.
3. L'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 in relazione alle sue competenze, qualora l'ente non abbia responsabili di servizi.
4. Il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte.
5. L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto, dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.



Ai sensi dell'art. 42 del suddetto CCNL, l'Amministrazione, al fine della valutazione di risultato, deve utilizzare, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.lgs. n. 286/99.

In data 14/12/2010, è stato sottoscritto il nuovo CCNL dei Segretari comunali e Provinciali-quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.

In data 1.3.2011, tra l'A.R.A.N. e le OO.SS. maggiormente rappresentative veniva sottoscritto il CCNL Biennio economico 2008-2009 relativo ai segretari comunali e provinciali, il quale, all'art. 3, co. 5, ridetermina il valore degli stipendi tabellari dei segretari collocati nella fascia B nella misura annua lorda, per tredici mensilità, di € 43.310,90, attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi segretari, come definiti dall'art.3 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, relativo al biennio economico 2000-2001.

Con deliberazione di G.C. n. 7 del 27.1.2017, di approvazione del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, al segretario comunale è stato assegnato il potere sostitutivo in caso di inerzia del competente RUP, ai sensi dell'art. 2, co. 9-bis, della L.n. 241/1990, introdotto dall'art. 1 del D.L. 5/2012, convertito con modificazioni con la L. n.35/2012.

Con proprio decreto n. 7 del 5.4.2017, n. 3138 di prot., la dr.ssa Maria Rosaria Sica veniva nominata segretario del comune di Striano con pari decorrenza.

Con proprio decreto n. 8 del 7.4.2017, n. 3262 di prot., veniva rideterminata l'indennità di posizione spettante al suddetto segretario comunale nella misura complessiva di € 13.260,39, comprensiva di maggiorazione del 50%, come calcolata sulla retribuzione di posizione di cui all'art. 3, co. 2, ccnl 16.5.2001, biennio economico 2000-2001, pari a € 21.000.0000 (€ 10.845,60).

Con proprio decreto n. 9 del 7.4.2017, prot. n. 3263, ai sensi dell' art. 1, co. 7, della L.n. 190/2012, la suddetta veniva individuata quale Responsabile della prevenzione della corruzione di questo Comune.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 6.6.2017, veniva approvata la metodologia di valutazione del segretario comunale finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del contratto collettivo di lavoro del 16.5.2001, da determinare ed erogare sulla base di una verifica dell'attività dallo stesso svolta da parte del Sindaco, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti che la legge rimette al Segretario comunale, con particolare riferimento al positivo contributo fornito alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'amministrazione, disponendo di un parametro numerico complessivo pari a 100, precisando che, a ciascuna funzione essenziale svolta dal Segretario, corrisponde un sottopunteggio massimo, e che la somma dei sottopunteggi, corrisponde a un massimo di 100.

#### **Dato atto**

che sono, altresì, valutabili le seguenti ulteriori attività assegnate al Segretario Comunale:

-partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica (criteri di valutazione: qualità e rilevanza dei risultati conseguiti; qualità delle relazioni sindacali, salvo situazioni a esso non imputabili);



- adempimenti in materia di anticorruzione di cui alla L. n. 190/2012 e successive (criteri di valutazione: effettivo svolgimento dei compiti assegnati tenuto conto delle risorse disponibili per l'attuazione delle prescrizioni normative);
- adempimenti in materia di controlli interni di cui all'art. 147 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000 (criteri di valutazione: effettivo svolgimento dei compiti assegnati tenuto conto delle risorse disponibili per l'attuazione delle prescrizioni normative);
- adempimenti in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 (criteri di valutazione: effettivo svolgimento dei compiti assegnati tenuto conto delle risorse disponibili per l'attuazione delle prescrizioni normative).

L'art. 59, co.4, del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con deliberazione di G.C. n. 27 del 15.3.2018, prevede che ' La valutazione della performance resa dal Segretario comunale, ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato, ai sensi del CCNL di categoria, spetta al Sindaco, su redazione di apposita proposta valutativa da parte del Nucleo.

Acquisita agli atti relazione n. 872 di prot. del 22.1.2019, redatta dal segretario comunale incaricato dr.ssa Maria Rosaria Sica, in ordine alle attività di competenza svolte nell'anno 2018, comprensive di tutti gli obblighi introdotti dalle disposizioni in materia di controlli interni, di trasparenza e integrità e di prevenzione della corruzione.

Acquisita, altresì, al n. 1382 di prot. del 31.1.2019, proposta valutativa da parte del Nucleo di Valutazione monocratico nella persona della dr.ssa Angelina Sosto, nella seduta del 31.1.2019, giusta verbale n. 1, dal quale si evince, previa valutazione delle funzioni poste a base della surriportata metodologia e dei risultati conseguiti nel periodo di riferimento, che il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100.

#### **Ritenuta**

la propria competenza in ordine alla determinazione della percentuale da assegnare al Segretario comunale, ai sensi dell'art. 42 CCNL, in rapporto ai risultati conseguiti, giusta relazione sull'attività svolta nell'anno 2018 e proposta valutativa, nella misura massima del 10%.

### **DECRETA**

Per il periodo 1.1/31.12.2018, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e in rapporto ai risultati conseguiti dal segretario comunale, giusta unita relazione n. 872 di prot. del 22.1.2019, recante le attività svolte nel periodo di riferimento e proposta valutativa approntata dal Nucleo di Valutazione monocratico nella persona della dr.ssa Angelina Sosto, nella seduta del 31.1.2019, giusta verbale n. 1, inoltrato al n. 1382 di prot. del 31.1.2019, sulla base della metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 6.6.2017, è assegnata al Segretario comunale, a titolo di retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL, il 10% della retribuzione complessivamente percepita dallo stesso Segretario nell'anno 2018.

Manda copia del presente atto al competente responsabile, per gli adempimenti consequenziali.



Il Sindaco  
Arch. Aristide Rendina