

	<b>COMUNE DI STRIANO</b>  <b>CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI</b> Via Sarno n. 1
	<i>TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103</i> <i>C F 01226000634</i>
	Sito web: <a href="http://www.comune.striano.na.it">www.comune.striano.na.it</a> PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.striano.gov.it">protocollo@pec.striano.gov.it</a>

## **VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**n.1 del 01/02/2022**

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE AD  
OGGETTO:**

INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.

Il Revisore dei Conti

Revisore unico

Annunziata Cordasco

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge*, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

**Vista**

la richiesta di parere, prot .n. 0001337/2022- U del 31/01/2022 pervenuta tramite posta elettronica;

Il Revisore dei Conti

**Visto**

la delibera di G.C. n. 104 DEL 12/10/2021 che approva il Piano del fabbisogno del Personale 2022/2024;

**Premesso che il Comune Di Striano :**

1. ritiene necessario integrare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 inserendo la seguente ulteriore assunzione a tempo determinato: n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*
2. è in attesa di assegnazione per: n.2 Tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli DI ASSUNZIONE ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio2021 ( legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. (IN ATTESA DI ASSEGNAZIONE) € 76.732,46
3. Intende prevedere una convenzione con altro ente per l'utilizzo di n.1 Istruttore direttivo di Vigilanza D1 part-time (12 ore) (per 12 mesi) ai sensi dell'art.14 CCNL del 22/01/2004, dando atto del rispetto del tetto di spesa del personale.
4. Intende riservarsi, in relazione a nuove esigenze, anche derivanti dal dare attuazione al PNRR, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, di procedere ad ulteriori successive integrazioni del presente atto.

**CONSIDERATO:**

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, ANCHE ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche, la loro consistenza complessiva e riconosce agli Enti Locali, al comma 5, autonomia organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;

**Richiamata** la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2022/2024;

#### **RILEVATO CHE :**

- Con bando di concorso pubblicato in G.U. n. 27 del 06-04-2021 veniva indetta - la procedura per la selezione e l'assunzione di 2800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate); è stato indetto un concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 finalizzato all'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale con i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;
- Con i decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in G.U. N. 60 del 30 luglio 2021, non sufficienti alla totale copertura dei posti banditi;
- il Comune di Striano risulta assegnatario di 2 risorse per instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 ( legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- il trasferimento delle risorse, pari ad € 76.732,46, ( totale copertura dei costi lordi contrattuali predetti) sarà riconosciuto per ciascuna annualità sino alla cessazione del rapporto di lavoro;
- il procedimento per la selezione e l'assunzione dei tecnici specializzati è stato riaperto dalla competente amministrazione statale al fine di assicurare il totale reclutamento delle risorse programmate ed attualmente, il Comune di Striano, è ancora in attesa dell'assegnazione delle predette unità di personale;
- con determina R.G. n.743 del 30/12/2021 il Responsabile del Servizio AA-GG ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dipendente Terracciano Rosanna, dipendente a tempo indeterminato parziale al 50%, cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "istruttore di vigilanza" con decorrenza dal 31.12.2021,

**che** la dipendente dimissionaria in questione è stata assunta da altra P.A;

**Ritenuto** necessario provvedere, nel rispetto del diritto alla conservazione del posto della suddetta dipendente per il periodo di 6 mesi, previsto dall'art.20, comma 10, del CCNL del 21.5.2018, ad integrare la programmazione del fabbisogno di cui alla deliberazione n. 104/2021 aggiungendo alle assunzioni a tempo determinato, (per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale) e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, la seguente programmazione di assunzioni per il 2022:

n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*

#### **CONSIDERATO CHE :**

- Il Comune Di Striano intende avvalersi dell'art.14 del CCNL del 22/01/2004, approvando e stipulando con altro Comune apposita convenzione al fine di avvalersi di una categoria D., istruttore direttivo da impiegare nel servizio vigilanza Polizia Locale, part-time 12 ore settimanali per 12 mesi,
- tale spesa è compatibile con il tetto di spesa da non superare e che in particolare:
  - viene assicurato il rispetto del tetto di spesa complessivo ex art. 1 comma 557 L. 296/2006
- l'assunzione dei 2 tecnici, trattandosi di assunzioni interamente finanziate da contributo statale, non rileva né ai fini del limite della spesa flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, né ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai comma 1, 1 bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2010 come disposto dall'art. 57 comma 3 – septies del D.L. 104/2020 convertito in L.126/2020;

#### **EVIDENZIATO :**

- **che** il decreto-legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM del 17 marzo 2020 ha delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità di assunzioni rispetto al sistema previgente come previsto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito nella Legge 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- **che** il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover collegata alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, ma sulla valutazione di sostenibilità della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- **che** dai calcoli effettuati dal Responsabile del Servizio Finanziario, applicando la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,13%, e che il Comune si colloca al di sopra del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, ma al di sotto del secondo limite previsto dall'articolo 6 (come da allegato A, con un

miglioramento rispetto all'anno 2021 laddove il parametro era pari al 32,92%);

- **che** l'art. 6 comma 3 del citato decreto *"I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato."*.
- che il Comune di Striano è tenuto a mantenere invariato nel tempo il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;
- **che** sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2022-2024 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che la spesa di personale, per mantenere invariato il parametro di che trattasi non verrà incrementata.

#### **RILEVATA**

La competenza generale e residuale dell'Ente, in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3 del Tuel, e dato atto che l'ente può modificare in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative.

#### **Visto:**

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

**Sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto :**

**integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024.**

**Aggiornamento piano di assunzione 2022.**

Il Revisore dei Conti

Revisore unico

Annunziata Cordasco

