

	COMUNE DI STRIANO CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C.F. 01226000634
	Sito web: www.comune.striano.na.it PEC: protocollo@pec.striano.gov.it

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n.17 del 22/11/2020

**PARERE SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO
"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 2023 –
APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"**

L' ORGANO DI REVISIONE
Il Revisore unico
Annunziata Cordasco



PARERE SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2022 - 2023 - APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:*

Vista ed esaminata la richiesta, pervenuta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, prot.0016088/2020 U del 19/11/2020, con allegata proposta di delibera avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 approvazione della dotazione organica ;

Visto le disposizioni di cui al D.lgs n.75 del 2017 ;

Visto Le linee di indirizzo del Ministro della Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

Visti gli articoli 89, comma 5 e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative e relativamente alle assunzioni ,procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art.1, comma 557-quater della Legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio2011/2013;

Visto l'art.9 comma 8 del DL N. 78/2010, riferito a tutte le spese del personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone , per le amministrazioni in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell' acquisizione di personale flessibile il limite della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto del tetto di spesa;

Visto l'art.10 del D.lgs 150/2009 secondo il quale "in caso di mancata adozione del piano della Performance l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale;



Visto il parere della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia – delibera n. 461/2015 – secondo la quale in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno del personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'Ente Locale;

Rilevato che le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della P.A. precisano:

- a) Le Amministrazioni Pubbliche che non provvedano agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale;
- b) Tale Sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari, sia per la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del **P.T.F.P.** e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6 ter comma 5 del D.lgs n. 165 del 2001.

Considerato che :

- L'ENTE Comune di Striano ha attivato l'iter di predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale in adempiendo alle disposizioni di cui al D.lgs n. 75/2017 e delle sopra elencate linee di indirizzo in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica e finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa sostenibile e corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla delibera della Giunta Comunale dall'ufficio del Personale le quali tabelle evidenziano i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'anno 2020-2021-2022;
- Sono rispettati i vigenti presupposti normativi in tema di assunzioni.



Esaminata la proposta summenzionata, unitamente agli allegati;

Visti: il Bilancio ed il PEG 2020/2022;

Visti: il D.Lgs. n. 267/2000; il D.Lgs. n.75/2017; il Regolamento di contabilità armonizzata ed il Regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

Visto:

- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolare e corretta azione amministrativa;
- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile fornita dal Responsabile del Servizio Dottorssa Angela de Rosa.

Tutto ciò visto, il presente Organo

esprime

parere favorevole sulla DELIBERAZIONE AD OGGETTO "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 2023 – APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" come da proposta di delibera trasmessa a quest'organo certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla vigente normativa.

Il, 22 Novembre 2020

L' ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore unico

Annunziata Cordasco