



N° PAP-00056-2022

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 18/01/2022 al 02/02/2022

L'incaricato della pubblicazione
ANGELA RAFFAELE

COMUNE DI STRIANO
PROVINCIA DI NAPOLI

AREA: SETTORE AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DSG N° 00033/2022 del 18/01/2022

N° DetSet 00017/2022 del 18/01/2022

Dirigente: BIAGIO MINICHINI

Istruttore proponente: BIAGIO MINICHINI

OGGETTO: MOBILITÀ OBBLIGATORIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" - CAT. "D", POSIZIONE ECONOMICA "D1" - Presa d'atto mancata presentazione al colloquio di idoneità dei candidati -esclusione

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualità di

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 00033/2022, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

STRIANO, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamato il decreto sindacale n. 03 del 12 Gennaio 2021 di nomina dello scrivente quale titolare della posizione organizzativa relativa al Servizio Affari Generali, con attribuzione dei relativi compiti gestionali nelle materie di competenza.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 23.04.2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano della Performance, del Piano degli Obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2021-2023.

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determina, lo scrivente Responsabile dichiara espressamente che non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi della normativa vigente in materia ed ai sensi del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questo Ente, approvato con D.G. n. 23 del 18.03.2021

Richiamati:

- la delibera di G.C. n. 104 del 12/10/2021 è stato approvato il programma del fabbisogno di personale riferito al triennio 2022/2024;

-con il medesimo atto il Responsabile del Servizio del Affari Generali è stato incaricato ad adottare tutti gli atti a tanto finalizzati;

-l'atto di approvazione del DUP di cui alla Deliberazione di Giunta n. 129 del 30.11.2021 e successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 27.12.2021 con la quale veniva approvato il DUP 2022-2024 nonché la deliberazione di giunta n. 130 del 30/11/2021 e successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 50 del 27.12.2021 con la quale veniva approvato il bilancio 2022-2024.

-la deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 23.04.2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano della Performance, del Piano degli Obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2021-2023 assegnando al servizio AA.GG. le risorse necessarie per adottare gli atti gestionali afferenti alle assunzioni di personale.

Visto l'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, e dato atto che per la copertura dei posti programmati si provveduto ad inviare in data 18.10.2021 ai competenti uffici la comunicazione per la copertura di: n. 1 posto di istruttore di vigilanza cat. C, n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo cat. D, entrambi part time al 50%, al fine di verificare la possibilità di ricollocare personale in disponibilità, iscritto negli appositi elenchi tenuti dalla Giunta Regionale della Campania -Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Dato atto che nello specifico la precitata richiesta al competente ufficio presso la Regione è volta alla copertura dei seguenti posti in organico, entrambi con rapporto di lavoro part time al 50% ed a tempo indeterminato:

- 1) n.1 posto di istruttore direttivo Amministrativo cat. D.
- 2) n.1 posto di istruttore di vigilanza cat. C.

Dato atto che:

- In data 26/11/2021 è stata acquisita al n. 17648 del protocollo generale la comunicazione prot. n. PG/2021/0584192, di riscontro alla nota di questo Ente del 18 ottobre 2021, con la quale l'ufficio preposto presso la Giunta Regionale della Campania ha reso noto che tra il personale in disponibilità non risultano presenti figure professionali con il profilo di istruttore di vigilanza cat. C ma che vi sono invece figure professionali con il profilo di istruttore direttivo amministrativo cat. D.
- Con tale nota l'ufficio preposto presso la Giunta Regionale della Campania ha reso noto di aver pubblicato sul sito istituzionale e sul BURC gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di mesi 24, a decorrere dalla data di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa, ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001.
- Con la medesima comunicazione la competente UOD della Giunta Regionale della Campania ha invitato l'Ente a visionare i citati elenchi allegati al D.D. n. 115 del 29/04/2015 da ultimo aggiornato con D.D. n. 563 del 22/10/2021, nonchè a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, al fine di verificare la possibilità di ricollocare il personale in disponibilità.
- Con comunicazione acquisita al prot. col n. 17805 del 30/11/2021 il CUB di Napoli e Caserta ha trasmesso l'elenco dei nominativi del personale già dipendente attualmente in disponibilità, in possesso dei requisiti professionali richiesti per copertura dei posti innanzi riportati, inquadrati nel livello del contratto Federambiente equiparato alla categoria giuridica dei dipendenti del Comparto Funzioni Autonomie Locali.

Preso atto che ai sensi del richiamato art. 33, comma 8 del D.lgs. 165/2001, per il lavoratore collocato in disponibilità, nel caso di mancata ricollocazione presso altre amministrazioni nel termine dei 24 mesi, si verifica la cessazione del rapporto di lavoro ope legis.

Richiamata la determinazione di questo Servizio Dsg. n. 14 del 10.01.2022 con la quale si ammettevano al colloquio i dipendenti di cui all'elenco trasmesso dal CUB di Napoli e Caserta ed ascritto al prot. Gen. al n. 17805 in data 30/11/2021.

Considerato che:

- con la predetta determinazione veniva approvato schema di avviso per la convocazione del personale ammesso al colloquio, costituito da n. 4 nominativi di personale inquadrato nel livello VII equiparato alla cat. D, di cui all'elenco inviato dal CUB di Napoli e Caserta (trasmesso con comunicazione ascritta al prot. gen. n. 17805 in data 30/11/2021) al fine di valutarne l'idoneità.

- veniva pubblicato in data 11.01.2022, con prot. n. 306, avviso per la convocazione del personale ammesso al colloquio, fissandone lo svolgimento per il giorno 17.01.2022, alle ore 11:00.

- veniva chiesto al Consorzio di Napoli e Caserta, tramite l'invio a mezzo pec del predetto avviso, di pubblicare sul proprio sito istituzionale il predetto avviso, **avente valore di notifica ai sensi di legge**, e di informare i dipendenti interessati che dovevano rendersi disponibili nel giorno e nell'ora stabilita, autodichiarando perentoriamente entro e non oltre il giorno **14.01.2022**, qualora l'ente di appartenenza non avesse già provveduto, il possesso del requisito della messa in disponibilità inferiore ai 24 mesi a mezzo pec al seguente indirizzo:

- si dava atto che, per quanto attiene il posto di istruttore di vigilanza cat. C part time al 50% gli enti preposti non hanno comunicato elenchi con professionalità equipollenti o equiparate.

Considerato che:

- in data 17.01.2022 dalle ore 11:00 sino alle ore 14:00 (orario di chiusura degli Uffici Comunali), nessun candidato tra quelli ammessi al colloquio con determinazione Dsg. n. 14 del 10.01.2022 e debitamente convocati a mezzo dell'Ente di appartenenza (C.U.B. di Napoli e Caserta), si presentava presso la sede di questo Ente per sostenere il colloquio di idoneità.

- non perveniva a questo Ente entro il giorno 14.01.2022, la documentazione richiesta nell'avviso, relativa all'autocertificazione circa il possesso del requisito della messa in disponibilità inferiore ai 24 mesi, nonché alla certificazione rilasciata dal Consorzio sugli eventuali procedimenti disciplinari a carico del soggetto dipendente, i comportamenti contestati, e l'esito degli stessi.

Dato atto che nel predetto avviso era stato stabilito che la mancata comunicazione dell'autocertificazione circa il possesso del requisito della messa in disponibilità inferiore ai 24 mesi, nonché la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabiliti per il colloquio, erano da intendersi come tacita rinuncia alla procedura.

Ritenuto di dover provvedere in merito al fine di concludere l'iter amministrativo in argomento.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 /bis del D.lgs. 267/2000.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

Per le causali indicate in narrativa che qui di seguito si intendono integralmente trascritte,

Dare atto che:

- in data 17.01.2022 dalle ore 11:00 sino alle ore 14:00 (orario di chiusura degli Uffici Comunali) nessun candidato, tra quelli ammessi al colloquio con determinazione Dsg. n. 14 del 10.01.2022 e debitamente convocati a mezzo dell'Ente di appartenenza (C.U.B. di Napoli e Caserta), si presentava presso la sede di questo Ente per sostenere il colloquio di idoneità.

- non perveniva a questo Ente entro il giorno 14.01.2022, la documentazione richiesta nell'avviso, relativa all'autocertificazione circa il possesso del requisito della messa in disponibilità inferiore ai 24 mesi, nonché alla certificazione rilasciata dal Consorzio sugli eventuali procedimenti disciplinari a carico del soggetto dipendente, i comportamenti contestati, e l'esito degli stessi.

Di stabilire, per le motivazioni sopra indicate, l'esclusione dalla procedura di mobilità obbligatoria ex art 34-bis dei candidati (che erano stati ammessi a sostenere il colloquio di idoneità con determinazione Dsg. n. 14 del 10.01.2022 e, successivamente convocati con avviso dell' 11.01.2022 prot. n. 306, agli atti dell'Ufficio, inviato a mezzo pec all'Ente di appartenenza -

C.U.B. di Napoli e Caserta) di cui all'elenco inviato a questo Ente dal C.U.B. di Napoli e Caserta con comunicazione ascritta al prot. gen. n. 17805 in data 30/11/2021.

Di procedere con successivo atto, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza di cat. C, mediante utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità, così come previsto nella delibera di G.C. n. 104 del 12/10/2021, di approvazione del programma del fabbisogno di personale riferito al triennio 2022/2024.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D.lgs. 267/2000.

Dare atto ai sensi dell'art. 6/bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett.e) della L. n. 190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n.33/2013, ed in particolare la pubblicazione su amministrazione trasparente sezione bandi e concorsi.

IL RESPONSABILE istruttoria

F.to Dott. Biagio Minichini

SERVIZIO AFFARI GENERALI

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

F.to Dott. Biagio Minichini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 00017/2022 del 18/01/2022, avente oggetto: MOBILITÀ OBBLIGATORIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DI UN POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO” - CAT. “D”, POSIZIONE ECONOMICA “D1” - Presa d’atto mancata presentazione al colloquio di idoneità dei candidati -esclusione

Preso d'atto: Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, d.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.