

	COMUNE DI STRIANO Città Metropolitana di Napoli
NUCLEO DI VALUTAZIONE	VERBALE N. 6 del 19 febbraio 2019- Valutazione finale attività Responsabili dei Servizi. Prot. n. 2167 del 19.2.2019

L'anno **2019**, il giorno **19 (diciannove)**, alle ore 9.00, presso la Casa comunale, nell'ufficio del segretario comunale, è presente il Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente, nella persona della dr.ssa Angelina Sosto, nominata con decreto sindacale n. 11 del 10.5.2018, prot. n. 5253 di pari data, la quale, terminata la fase di valutazione relativa al raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di Servizio di cui ai precedenti verbali nn. 3, 4 e 5, calcolata la media ponderata totale applicando la formula matematica contenuta nel sistema di valutazione e valutate le competenze, le capacità manageriali e organizzative di ciascun responsabile secondo quanto previsto dalla scheda B del vigente Sistema di valutazione, con attribuzione del relativo punteggio, passa agli ulteriori adempimenti di competenza, necessari per dare finito il procedimento di valutazione relativo all'anno 2018.

Prende atto di quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance relativo alle attività svolte nell'anno 2018, avuto riferimento ai criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL 31.03.1999, secondo il quale l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, con necessità di parametrare il punteggio ottenuto, a seguito di procedura di valutazione, con la percentuale utile ai fini dell'individuazione della retribuzione di risultato spettante.

Tenuto conto dei valori numerici attribuiti ai parametri indicati nella scheda di valutazione, al punteggio massimo, fissato in 100 punti, corrisponde il premio relativo all'indennità di risultato nella misura massima pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi inferiori a 100 si applicano le percentuali dell'indennità di posizione percepita, come indicato nella tabella allegata al Sistema, qui di seguito riportata:

GRADO DI VALUTAZIONE	VALORI IN % DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Per punteggi tra 91 e 100	25%
Per punteggi tra 81 e 90	22,5%
Per punteggi tra 71 e 80	20%
Per punteggi tra 61 e 70	17,5%
Per punteggi tra 51 e 60	15%
Per punteggi tra 41 e 50	12,5%
Per punteggi tra 32 e 40	10%
Per punteggi fino a 31	Nessun compenso

Procede, pertanto, alla definizione della valutazione finale utile ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, costituita dalla somma del punteggio di cui alla scheda A e di quello della scheda B, con collocazione di ciascun titolare di p.o. nelle fasce di valutazione rispettivamente indicate accanto a ciascuno di essi, determinando la relativa percentuale della retribuzione di posizione secondo il vigente sistema di attribuzione.

Responsabile di Servizio	Punteggio scheda A	Punteggio scheda B	Punteggio totale	Percentuale retribuzione risultato
Rag.M.F.Caputo- AA.GG.+Finanziario-fino al 30.11.2018	50/44,40	41/41	91/85,40	AA.GG. 25 %
				Finanziario 22,5%
Arch. Vittorio Celentano – LL.PP.+Vigilanza	50/43,33	43/40	93/83,33	LL.PP. 25%
				Vigilanza 22,5%
Arch. Antonia Crisci- Urbanistica	50	43	93	25,00%

La dr.ssa De Rosa ha svolto le funzioni di Responsabile dei Servizi Finanziario e AA.GG. solo per il mese di dicembre 2018, per cui, tenuto conto della estrema difficoltà di effettuare la valutazione delle competenze e delle capacità manageriali e organizzative della dipendente di cui alla scheda B in un lasso di tempo così breve e, pertanto, non apprezzabile secondo il vigente Sistema, non le viene attribuita l'indennità di risultato.

Relativamente alla Rag. M.F. Caputo e all'arch. V. Celentano, occorre precisare che i predetti sono stati titolari di più posizioni organizzative, per cui, a fronte del maggior carico di lavoro sui medesimi gravante, si procede alla maggiorazione della percentuale assegnata a titolo di retribuzione di risultato fino al massimo consentito.

Copia del presente verbale viene rimesso al Servizio Finanziario, ufficio Personale, per la relativa attuazione.

Il Nucleo di Valutazione
dr.ssa Angelina Sosto